

**ASSOCIATION DES UNIVERSITÉS AFRICAINES**

**TERMES DE REFERENCE (TdR)**

**RECRUTEMENT D'UN (E) COMPTABLE POUR SOUTENIR L'UNITE REGIONALE DE MISE EN ŒUVRE (URMO)  
DU PROJET REGIONAL D'ENGAGEMENT POUR L'APPRENTISSAGE ET LA COLLABORATION DANS  
L'EDUCATION AU SAHEL (RELANCE SAHEL)**

## 1. PRÉSENTATION DU PROJET

---

### 1.1 Contexte Général

Situés dans la région semi-aride du Sahel, le Tchad et la Mauritanie sont confrontés à de profonds défis économiques et climatiques. Ces pays comptent parmi les plus fragiles et les plus pauvres du monde, confrontés à une croissance démographique rapide, à de faibles taux d'urbanisation, à des pratiques agricoles inefficaces et à des structures de gouvernance faibles. Bien qu'ils aient connu une croissance économique nominale au cours de la dernière décennie, des crises persistantes, des menaces à la sécurité et un manque de diversification économique ont empêché des progrès durables. En 2024, l'économie du Tchad devrait croître de 3,0 % et celle de la Mauritanie de 6,5 %. Cependant, la pauvreté reste très répandue, en particulier au Tchad, où 36,5 % de la population survit avec moins de 2,15 dollars par jour. Les deux pays dépendent fortement des industries extractives et des secteurs agricoles très sensibles aux fluctuations du marché mondial et au changement climatique, ce qui intensifie l'instabilité économique. En outre, le changement climatique exacerbe ces vulnérabilités, les phénomènes météorologiques extrêmes tels que les sécheresses et les inondations provoquant des dégâts considérables et des déplacements de population.

Pour relever ces défis, la Mauritanie et le Tchad, avec le soutien de la Banque mondiale et de l'Association des Universités Africaines (AUA) <sup>1</sup>, ont lancé le Projet Régional d'Engagement pour l'Apprentissage et la Collaboration en Éducation du Sahel (Sahel RELANCE). Ce projet vise à améliorer les capacités de gestion de l'éducation et à élargir l'accès aux opportunités éducatives pour les jeunes vulnérables, notamment les réfugiés, les personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays (PDI) et les communautés nomades des deux pays. Le renforcement des systèmes éducatifs est essentiel pour favoriser le capital humain, essentiel à la diversification et à la résilience économiques. En dotant les individus de compétences pertinentes, l'éducation augmente les opportunités d'emploi productif, réduisant ainsi la dépendance à l'agriculture de subsistance et aux industries extractives. De plus, un système éducatif bien développé contribue à la stabilité et à la cohésion sociales, contribuant ainsi à contrer les effets de l'extrémisme violent et des déplacements. Pour les populations migrantes et déplacées, l'éducation est un outil essentiel d'adaptation, leur permettant de s'adapter à de nouveaux environnements et de garantir des moyens de subsistance durables malgré les incertitudes économiques et climatiques actuelles.

Dans le cadre du projet RELANCE Sahel, l'AUA sert d'Unité Régionale de Mise en Œuvre (UMRO) et est responsable de: (a) gérer l'ensemble des activités du projet et maintenir une collaboration étroite avec les Unités Nationales de Mise en œuvre (UNMO) pour assurer une exécution sans faille ; (b) servir de secrétariat pour le Comité de Pilotage Régional (CPR), en facilitant les réunions et les processus de prise de décision ; (c) organiser et coordonner les missions d'appui à la mise en œuvre pour aider les pays participants ; et (d) diriger les activités de suivi - évaluation, y compris le développement d'une plateforme de S&E en ligne, la vérification des résultats, et l'analyse comparative entre les pays pour les progrès de la mise en œuvre de l'École Ouverte. En outre, l'AUA supervisera le recrutement d'une agence de vérification indépendante (AVI) pour évaluer les progrès des conditions basées sur la performance (CBP) et supervisera également les rapports d'avancement, les communications et le soutien aux sauvegardes.

---

<sup>1</sup> L'Association des Universités Africaines (AUA) est une organisation non gouvernementale internationale (ONGI) dont le siège se trouve à Accra, au Ghana. Elle a été créée en novembre 1967 par des universités africaines afin de promouvoir la coopération entre elles et avec la communauté universitaire internationale. L'AUA collabore avec plusieurs organisations internationales et partenaires de développement pour remplir son mandat auprès de la communauté de l'enseignement supérieur africain.

## 1.2 Description du Projet

Le projet Sahel RELANCE vise à renforcer les capacités de gestion des systèmes éducatifs et à élargir les opportunités d'éducation pour les jeunes vulnérables au Tchad et en Mauritanie. Grâce à une approche régionale, il permettra de renforcer la coordination, de tirer parti des initiatives existantes et de donner la priorité aux groupes marginalisés, notamment les nomades et les personnes déplacées. Le projet comporte trois volets : (1) la création d'un institut régional d'éducation pour la recherche appliquée, le conseil politique et la formation afin de soutenir les professionnels de l'éducation et d'améliorer les résultats scolaires ; (2) la mise en œuvre d'un modèle flexible d'école ouverte pour offrir des parcours éducatifs alternatifs et une formation professionnelle aux jeunes non scolarisés, en mettant l'accent sur la résilience climatique et l'apprentissage numérique ; et (3) la garantie d'une gestion efficace du projet par le biais d'unités régionales et nationales de mise en œuvre, le suivi des progrès et la facilitation de la surveillance financière. L'initiative, soutenue par l'Association des Universités africaines, les ministères nationaux de l'éducation et la Banque mondiale, a le potentiel de s'étendre au-delà du Tchad et de la Mauritanie à l'avenir.

Le projet suivra les Normes environnementales et sociales de la Banque mondiale, avec un risque global classé comme modéré. Les risques environnementaux concernent principalement la construction et la réhabilitation des infrastructures, incluant la pollution, l'érosion, les déchets et la sécurité au travail. Les risques sociaux sont liés à la réinstallation, l'exclusion des groupes vulnérables, le contexte sécuritaire et les attaques contre les écoles. Un cadre de gestion sera mis en place pour atténuer ces impacts, conformément aux bonnes pratiques. Les normes applicables couvrent l'évaluation des risques, l'emploi, la pollution, la santé publique, la réinstallation, la biodiversité, le patrimoine culturel et la mobilisation des parties prenantes.

**Dans le cadre de la mise en œuvre du projet SAHEL RELANCE, l'Association des Universités Africaines (AUA), agissant en qualité d'Unité Régionale de Mise en Œuvre (URMO), lance un appel à candidatures pour le poste suivant basé à N'Djamena :**

### Comptable du projet

## 2 RÔLES ET RESPONSABILITÉS

---

Sous l'autorité administrative du Coordonnateur Régional du Projet SAHEL RELANCE, sous la supervision directe du Spécialiste en gestion financière (FMS) et sous la supervision technique du Responsable des Finances de l'AUA, le/la Comptable est chargé(e) de l'exécution des opérations comptables du projet. Il/elle appuie le Spécialiste en gestion financière dans la gestion financière du projet et assure la tenue régulière, fiable et conforme de la comptabilité, dans le respect des procédures du projet, des règles de l'AUA et des exigences de la Banque mondiale.

Le/la Comptable contribue à la production des informations financières du projet et garantit la disponibilité, l'exactitude et la traçabilité des données comptables.

### 2.1 Activités

Les principales responsabilités du Comptable sont :

#### 2.1.1 Gestion Comptable Quotidienne et Périodique

- Gestion comptable quotidienne et périodique

- Assurer la saisie régulière des écritures comptables
- Préparer les imputations comptables et les soumettre à validation du FMS
- Préparer les écritures de régularisation (amortissements, provisions, ajustements)
- Produire les journaux comptables, balances de vérification et grands livres
- Préparer les états financiers provisoires (mensuels, trimestriels, annuels)

### **2.1.2 Gestion de la trésorerie**

- Assurer l'enregistrement et le suivi des opérations de trésorerie
- Préparer les demandes de paiement et les soumettre au FMS pour validation
- Effectuer les rapprochements bancaires mensuels
- Suivre les mouvements des comptes du projet et signaler toute anomalie

### **2.1.3 Appui aux décaissements**

- Préparer les dossiers de demandes de retrait de fonds (DRF) avec les pièces justificatives
- Assurer le suivi des opérations de décaissement sous la supervision du FMS
- Participer au rapprochement des transactions avec les relevés financiers des bailleurs

### **2.1.4 Gestion des immobilisations**

- Enregistrer les acquisitions des immobilisations
- Tenir et mettre à jour le registre des immobilisations
- Assurer le suivi physique et l'inventaire périodique des actifs du projet

### **2.1.5 Organisation et archivage**

- Assurer le classement et l'archivage physique et électronique des pièces comptables
- Garantir la disponibilité des documents justificatifs pour les audits et contrôles
- Contribuer à l'amélioration des outils et procédures comptables

### **2.1.6 Appui au reporting financier**

- Préparer les données financières nécessaires à l'élaboration des rapports financiers (RSF)
- Transmettre les informations au FMS pour validation et consolidation
- Contribuer à la préparation des rapports financiers périodiques

### **2.1.7 Appui aux audits**

- Préparer les documents requis pour les audits internes et externes
- Assister le FMS lors des missions d'audit
- Contribuer au suivi de la mise en œuvre des recommandations

### **2.1.8 Autres tâches**

- Exécuter toute autre tâche relevant de sa fonction confiée par le FMS

## 2.2 Rapports et livrables

Le/la Comptable produit et soumet au FMS les livrables suivants qui contribuent à l'élaboration des rapports financiers consolidés destinés à la Banque mondiale ainsi qu'aux autres partenaires financiers, conformément aux exigences du projet et aux procédures en vigueur :

- Journaux comptables et balances de vérification
- États de rapprochement bancaire
- Dossiers de demandes de retrait de fonds
- Registre des immobilisations à jour
- Dossiers comptables complets et archivés

## 3 CRITERES D'EVALUATION DU PROFIL ET DU CV

---

Le profil recherché doit répondre aux critères suivants :

### 3.1 Qualifications (Diplômes et formations)

- Disposer d'une licence professionnelle (BAC+3) en Comptabilité ou Gestion des Entreprises.

### 3.2 Expérience Professionnelle

- Justifier d'au moins trois (3) années d'expérience professionnelle pertinente en tant que comptable d'une organisation publique ou privée. ;
- Une expérience dans un projet financé par la Banque mondiale ou tout autre bailleur de fonds international constitue un atout ;

### 3.3 Compétences (techniques, personnels et linguistiques)

- Maîtrise des cycles comptables (saisie, imputations, rapprochements bancaires).
- Connaissance des procédures de justification des dépenses des bailleurs de fonds.
- Capacité à préparer les documents nécessaires aux audits et aux missions de supervision.
- Expérience avérée dans l'utilisation de logiciels de comptabilité intégrée (exigence minimale) (tels que SAGE, QuickBooks, TOMPRO ou équivalent)
- Excellente maîtrise du tableur **Excel** pour le suivi budgétaire et les analyses.
- Grande rigueur et précision dans le traitement des données chiffrées.
- Capacité d'organisation pour le classement et l'archivage des pièces justificatives.
- Esprit d'équipe et capacité à respecter des délais de reporting stricts.
- Rigueur et sens du détail
- Capacité d'organisation et gestion des priorités

- Esprit d'équipe
- Respect des délais
- Bonne communication
- Maîtrise du français (oral et écrit)
- Connaissance de l'anglais sera un atout

**Les CV des candidats seront notés à l'aide des critères d'évaluation et du système de points détaillés dans l'échelle de notation ci-dessous :**

### 3.4 Critères de présélection (obligatoires)

**Seuls les candidats remplissant les critères ci-dessous seront retenus pour l'évaluation de leurs CV ; toute candidature ne remplissant pas ces critères sera déclarée non conforme et ne sera pas évaluée :**

- Être titulaire d'une licence professionnelle (Bac +3) en comptabilité, finance ou gestion d'entreprise ;
- Justifier d'un minimum de trois (3) années d'expérience professionnelle pertinente en comptabilité ;
- Démontrer une expérience avérée dans l'utilisation de logiciels de comptabilité intégrée (tels que SAGE, QuickBooks, TOMPRO ou tout autre logiciel équivalent).
- Justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience professionnelle dans la gestion financière de projets financés par des bailleurs internationaux, en particulier en Mauritanie et/ou au Tchad.
- Disposer d'une expérience avérée de collaboration avec les administrations publiques et les systèmes nationaux de gestion des finances publiques en Mauritanie et/ou au Tchad.

Catégorie	Critères d'évaluation du CV	Note
<b>QUALIFICATION</b>	<b>3.1 Qualifications</b>	<b>23</b>
Qualification 1	Diplôme d'enseignement supérieur (Bac+3 minimum) reconnu, avec une spécialisation en gestion, de type <b>BTS , DUT</b> ou équivalent en finance, comptabilité ou gestion des entreprises – <b>Critère de présélection</b>	9
Qualification 2	Tout diplôme technique supérieur d'une institution reconnue attestant d'une formation solide en techniques comptables.	7
Qualification 3	Maîtrise opérationnelle du français (écrit et oral). La connaissance des langues nationales ou de l'anglais technique est un atout.	7
<b>COMPETENCES</b>	<b>3.2 Compétences techniques</b>	<b>36</b>
Compétence 1	Maîtrise des cycles comptables (saisie, imputations, rapprochements bancaires)	6
Compétence 2	Connaissance des procédures de gestion financière des projets	5
Compétence 3	Capacité à préparer les documents pour audits et reporting	5
Compétence 4	Expérience avérée dans l'utilisation de logiciels de comptabilité intégrée (SAGE, QuickBooks, TOMPRO ou équivalent) – <b>Critère de présélection</b>	7
Compétence 5	Excellente maîtrise d'Excel	5
Compétence 6	Capacité à produire des données financières fiables et organisées	4

Catégorie	Critères d'évaluation du CV	Note
Compétence 7	Connaissance des systèmes de classement et d'archivage comptable	4
<b>EXPERIENCE PROFESSIONNELLE</b>	<b>3.3 Expérience professionnelle</b>	<b>41</b>
Expérience 1	Minimum 3 ans d'expérience en comptabilité ou gestion financière – <b>Critère de présélection</b>	12
Expérience 2	Expérience dans des projets financés par des bailleurs de fonds internationaux	12
Expérience 3	Expérience dans un projet financé par la Banque mondiale (atout)	9
Expérience 4	Expérience en préparation de documents comptables et participation à des audits	8
	<b>NOTE TOTALE CV</b>	<b>100</b>

## 4 CONDITIONS DE SERVICE

---

### 4.1 Durée, lieu d'affectation et début de la mission

La mission est prévue pour une durée initiale de **douze (12) mois**, renouvelable en fonction des performances jugées satisfaisantes, des besoins du projet et de la disponibilité des ressources.

Le/la Comptable sera basé(e) à **N'Djamena, au Tchad**, au sein de l'Unité Régionale de Mise en Œuvre du projet SAHEL RELANCE. Dans l'exercice de ses fonctions, il/elle pourra être amené(e) à effectuer des déplacements dans les pays participants au projet ainsi qu'au siège de l'AUA au Ghana.

La prise de fonction interviendra à la date de signature du contrat, sous réserve des conditions requises.

### 4.2 Horaires de travail et jours fériés

Les horaires de travail et les jours fériés sont ceux en vigueur au Tchad.

### 4.3 Voyage

De nombreux déplacements sont à prévoir dans la sous-région, mais surtout entre les pays du projet, le Tchad et la Mauritanie, et le Ghana, où se trouve le siège de l'AUA.

### 4.4 Dossier de candidature et instructions de soumission

L'AUA souscrit au principe d'égalité des chances. Conformément à son engagement à refléter la diversité du monde académique africain, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Le dossier de candidature comprendra les éléments suivants :

- Une lettre de motivation comprenant une déclaration d'intérêt et d'aptitude pour le poste et une indication de la date à laquelle le candidat est disponible pour prendre ses fonctions
- Un curriculum vitae détaillé décrivant l'expérience professionnelle du candidat et ses qualifications pour le poste
- Justificatifs des qualifications indiquées dans le curriculum vitae (copies des diplômes/certificats)
- Au moins deux (2) lettres de recommandation, dont une provenant d'un pays extérieur au pays d'origine du candidat

Les instructions de soumission sont les suivantes :

1. Les lettres de candidature et les pièces justificatives des candidats doivent être soumises en ligne sur <https://www.research.net/r/SahelPA2026>, au plus tard le **vendredi 10 juillet 2026 à 23h59 GMT**.
2. Aux moins deux (2) lettres de recommandation doivent être envoyées **directement par les personnes de référence**, en ligne sur <https://www.research.net/r/SahelPA2026Ref>, avec pour objet « Confidential Reference - Sahel RELANCE », au plus tard le **vendredi 17 juillet 2026 à 23h59 GMT**.

**NB : Les candidatures ne respectant pas les exigences de soumission ci-dessus pourraient ne pas être considérées.**

#### 4.5 Méthode de sélection

- Le ou la **Comptable** sera sélectionné (e) selon la méthode de sélection basée sur les qualifications et suivant les directives de passation des marchés pour le recrutement du personnel financé par la Banque mondiale.
- Les CV des candidats seront notés selon les critères d'évaluation et le système de points définis dans la matrice de la section 3 ci-dessus.
- Une liste restreinte de six (6) candidats sera établie pour poursuivre le processus de sélection. En cas d'égalité, le candidat ayant obtenu le meilleur score sur les critères d'expérience (voir matrice ci-dessus) sera sélectionné.
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus.
- Lors de la deuxième étape, les six (6) candidats sélectionnés passeront un entretien en visioconférence. Le contrat sera attribué au candidat classé premier à l'issue de ce processus.